

УТВЕРЖДЕН

решением общего собрания
работников.

Протокол от 23.01.2023 №1

УСТАВ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА РАБОТНИКОВ

ГКУ СО КК «Адлерский реабилитационный центр»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок деятельности представительного органа работников (далее по тексту – Совет трудового коллектива («СТК»)) Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Адлерский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями»

1.2. Целью создания «СТК» являются:

- представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов коллектива во взаимоотношениях с работодателем при ведении коллективных переговоров по заключению и изменению коллективного договора, осуществлению контроля за выполнением коллективного договора, а также при реализации права на участие в управлении и разрешении коллективных трудовых споров;

- проведение общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- принятие мер по улучшению материального положения, укреплению здоровья и повышению жизненного уровня членов коллектива;

- обеспечение информирования членов коллектива о мерах, принимаемых «СТК» по реализации трудового законодательства, в том числе коллективного договора.

1.3. «СТК» состоит из 3 человек, избранных на срок действия коллективного договора.

1.4. В своей деятельности представительный орган руководствуется действующим Законом РФ от 19.05.1995 №82-ФЗ "Об общественных объединениях", законодательными актами Российской Федерации и Краснодарского края, локальными нормативными актами организации, настоящим Уставом.

1.5. Организационно-правовая форма «СТК»: орган общественной самодеятельности.

1.6. Местонахождение «СТК»:

г. Сочи, Адлерский район, ул. Ленина 107; почтовый адрес: ул. Кирова, 30, кв.4 «б», тел. 240-75-20.

1.7. «СТК» может осуществлять предпринимательскую деятельность, не противоречащую действующему законодательству, прибыль от которой направляется на защиту трудовых прав членов коллектива.

2. Организация работы представительного органа

2.1. «СТК» ГКУ СО КК «Адлерский реабилитационный центр» включает общее собрание коллектива, самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. В «СТК» могут создаваться рабочие группы, а также по мере необходимости другие структурные звенья.

2.2. Делопроизводство в «СТК» осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на его заседании.

«СТК» организует учет и сохранность принимаемых им документов в течение отчетного периода (не менее 3-х лет), а также передачу их на хранение в государственный архив при реорганизации или ликвидации представительного органа.

2.3. Заседание «СТК» считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины его членов.

Решение «СТК» является принятым, если за него проголосовало более половины его членов, присутствующих на заседании.

3. Права представительного органа («СТК»)

«СТК» имеет право:

- выражать, представлять и защищать социально-трудовые права и профессиональные интересы членов коллектива в отношениях с работодателем, а также органами местного самоуправления;
- созывать и организовывать проведение общего собрания работников организации;
- совместно с работодателем (уполномоченными им лицами) на равноправной основе образовывать комиссию для ведения коллективных переговоров,
- вести сбор предложений членов коллектива по проекту коллективного договора, доводить разработанный проект до работников, организовывать его обсуждение;
- подписывать коллективный договор и осуществлять контроль за его выполнением;
- получать от работодателя (уполномоченных им лиц) информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и контроля за выполнением коллективного договора;
- выдвигать при необходимости представителей в примирительную комиссию для урегулирования коллективного трудового спора;

- осуществлять общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в организации, заключать соглашение по охране труда с работодателем (уполномоченными им лицами);

- обращаться в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов коллектива по их просьбе или по собственной инициативе.

4. Обязанности представительного органа («СТК»)

«СТК» обязан:

- обеспечить выполнение мероприятий коллективного договора со стороны работников;

- способствовать выполнению условий отраслевого и территориального соглашений путем включения обязательств в коллективный договор;

- проводить по взаимной договоренности с работодателем совместные заседания для обсуждения актуальных для трудового коллектива вопросов, в т.ч. о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда, техники безопасности и т.д.;

- совместно с работодателем формировать комиссию по охране труда, избирать общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководить их работой;

- обращаться для защиты интересов работников в органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде;

- систематически информировать членов коллектива о своей работе.

5. Реорганизация, прекращение деятельности, ликвидация представительного органа

Реорганизация, прекращение деятельности, ликвидация «СТК» производится по решению общего собрания работников организации, а также при ликвидации организации в соответствии с законодательством.